

# beleidsverklaring KAM

## Verklaring m.b.t. kwaliteits-, arbo- en milieubeleid

De Eijk Groep met haar werkmaatschappijen voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten:

### Boogaart Almere BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings-, boomverzorgings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende civieltechnische werken.

### Buro De Eijk BV:

- ontwerp, onderzoek en advies met betrekking tot inrichting en beheer van openbare ruimten
- directievoering bij infrastructurele projecten.

### De Eijk Duurzaam Werk BV:

- onderzoek en advies met betrekking tot duurzame inzetbaarheid van mensen
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van SROI-gerelateerde werken.

### Eijkelboom Apeldoorn BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings-, boomverzorgings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken
- aanneming en uitvoering van bodemsaneringen.

### Spronk Infra BV

- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken

### Eijkelboom Utrecht BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken
- calamiteitendienst voor wegbeheer Stad Utrecht

### Van Helvoirt Groenprojecten BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken.

### Hoveniers- en Bestratingsbedrijf F. Vije B.V.

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken

Zeer kort samengevat wil onze organisatie voor de opdrachtgevers een 'one stop shopping' partner zijn voor ontwerp, aanleg, beheer en onderhoud van onze leefomgeving boven en onder het maaiveld.

De directie streeft ernaar dat in onze onderneming het winstoogmerk samengaat met betrouwbaarheid voor onze opdrachtgevers, onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, alsmede onze verantwoordelijkheden voor een goed leefmilieu.

Met dat voor ogen streeft de directie ernaar, dat onze onderneming:

- een optimaal resultaat behaalt, om zodoende de continuïteit van de onderneming te verzekeren, en haar historische positie in de markt te handhaven en zo mogelijk te verbeteren, waardoor tevens de werkgelegenheid binnen de onderneming en de toe te passen arbeidsvoorwaarden zo goed als mogelijk zijn gediend
- aan de afnemers en toeleveranciers een voldoende kwaliteitsniveau waarborgt, waarbij de contracten overeengekomen met de afnemers en toeleveranciers correct worden uitgevoerd, en waarbij de afnemers worden voorzien van diensten die voldoen aan de overeengekomen eisen
- personeel in dienst heeft, dat voldoet aan de gestelde eisen of dusdanig opgeleid wordt, dat aan de gestelde eisen wordt voldaan, alsmede personeel dat dusdanig geïnstrueerd is, dat volgens gemaakte afspraken wordt gewerkt
- het veiligheidsbeleid volledig binnen onze organisatie integreert, om werknemers bewust te maken van hun verantwoordelijkheden, en zo de voorwaarden te scheppen voor optimale prestaties. Het doel is dan ook:
  - het voorkómen van persoonlijk letsel
  - de zorg voor de veiligheid van derden, die betrokken zijn bij, of in de nabijheid van onze werken
  - het voorkómen van materiële schade en schade aan het milieu
  - het vastleggen van prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering
  - het streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu
- continu verbeteren, meten, evalueren en corrigeren
- gestructureerd werkt aan verbetering van onze dienstverlening en product.

Onze onderneming heeft verder als beleid, zo veel mogelijk te trachten:

- de ontplooiing van onze medewerkers (mede) te richten op het verkrijgen van aansluiting tussen de inzetbare kwaliteiten van medewerkers en onze dienstverlening
- vervangend werk te vinden voor iedere medewerker die een ongeval heeft ondervonden en/of langdurig c.q. definitief arbeidsongeschikt is geraakt
- bij het toewijzen van functies, taken en opdrachten ook de persoonlijke competenties tevens de leeftijd en lichamelijke omstandigheden van onze medewerkers in acht te nemen
- lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluids- en andere hinder, alsmede overige milieueffecten en het gebruik van grondstoffen te voorkómen dan wel zo veel als redelijkerwijs mogelijk te beperken
- de in de milieuwet- en regelgeving gestelde voorschriften na te leven, en mogelijkerwijs te anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving
- duurzaam te handelen. Onze organisatie neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en stelt zich ten doel hierin een vooraanstaande positie te nemen. Uitgangspunt is het streven naar meer duurzaam grondstofgebruik en maximaal hergebruik van afval- en reststoffen
- duurzaam geproduceerde productiemiddelen toe te passen
- milieubesparende werkmethoden toe te passen
- duurzaam geproduceerde materialen, zoals FSC-producten toe te passen
- emissie van vervuillende stoffen, en het gebruik van fossiele brandstoffen en drinkwater te reduceren
- een werkgever te zijn die zorg draagt voor een veilige werkplek en te investeren (opleidingen en cursussen) in haar medewerkers
- een adequaat instrumentarium op bedrijfsniveau op te bouwen om de totale milieubelasting te beheersen en beperken
- de gehele organisatie te doordringen van de noodzaak om de nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu, met name ten aanzien van emissies en afvalstromen zo veel mogelijk te voorkómen en te beperken, en de noodzaak tot het optimaliseren van grondstoffen- en energierendement
- in- en externe betrokkenen en belangstellenden te informeren over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen
- aan het bevoegd gezag de eventuele incidenten en/of afwijkingen die voor onze bedrijfsvoering relevant zijn, te signaleren en melden.

Mede afhankelijk van de verkregen opdrachten, heeft ons bedrijf het volgende biodiversiteits-gerelateerde beleid vastgesteld, hetgeen tevens als doelstelling wordt gezien:

- het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties in bermen of groenstroken
- het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in watergangen.

Aan ons KAM-systeem en daarmee aan onze werkzaamheden liggen onder andere VCA\*\* (2017/6.0), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BRL Boomverzorging :2023, BRL Groenvoorziening :2023, CO<sub>2</sub> prestatieladder niveau. 5, PSO-ladder 30+, BRL 7000 protocol 7005, SCL Veiligheids-ladder niveau 3, BRL Kleurkeur GROEN :2023 en BRL Kleurkeur BLAUW :2023 ten grondslag. Onze organisatie wenst de eisen en voorschriften in de voornoemde normen en keurmerken integraal toe te passen. Daarom maakt ons kwaliteits-, arbo- en milieubeleid deel uit van ons KAM-systeem, en is dit omschreven in ons organisatiehandboek.

De directie draagt er zorg voor dat het beleid en alle in het organisatiesysteem vastgelegde afspraken, door alle medewerkers worden begrepen, uitgevoerd en op peil gehouden.

De directie vertrouwt erop, dat alle uitvoerende, leidinggevende en stafmedewerkers de directie zullen ondersteunen bij het ten uitvoer brengen van deze beleidsverklaring.

## Verklaring van uitgifte organisatiehandboek

Met ingang van 01-09-2017 verklaart ondergetekende dit handboek van kracht voor alle medewerkers van De Eijk-groep.

## Benoeming functionarissen m.b.t. kwaliteits-, arbo- en milieuzorg

Met ingang van 01-01-2026 is **M. Bijl** benoemd tot kwaliteits-/klachtenfunctionaris in het kader van Groenkeur.

Met ingang van 01-01-2026 is **M. Bijl** benoemd tot KAM-coördinator en preventiefunctionaris voor De Eijk-groep BV. De taken van de KAM-coördinator bestaan onder andere uit het (laten) beschrijven, bewaken en beheren van het KAM-systeem en het (laten) onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek. De taken van de preventiefunctionaris bestaan o.a. uit het zorgdragen voor goede arbeidsomstandigheden, alsmede het zijn van een vraagbaak voor het personeel aangaande veiligheids- en arbo-gerelateerde vragen.

Met ingang van 01-05-2021 is **SCM Diensten BV** benoemd tot certificeringsondersteuning voor De Eijk-groep BV. De taken van de certificeringsondersteuning bestaan uit het desgewenst in de breedste zin ondersteuning bieden.

Apeldoorn, 02-02-2026  
A.D. de Ruijter, directeur



