

Beleidsverklaring KAM

Verklaring m.b.t. kwaliteits-, Arbo- en milieubeleid

De Eijk Groep met haar werkmaatschappijen: Eijkelboom BV, Boogaart Almere BV, Buro De Eijk BV, De Eijk Duurzaam Werk BV, alsmede Spronk Infra BV, voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten:

Boogaart Almere BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings-, boomverzorgings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken.

Buro De Eijk BV:

- ontwerp, onderzoek en advies met betrekking tot inrichting en beheer van openbare ruimten
- directievoering bij infrastructurele projecten.

De Eijk Duurzaam Werk BV:

- onderzoek en advies met betrekking tot duurzame inzetbaarheid van mensen
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van SROI-gerelateerde werken.

Eijkelboom BV:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings-, boomverzorgings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken
- aanneming en uitvoering van bodemsaneringen.

Van Helvoirt Groenprojecten:

- aanneming en uitvoering van groenvoorzienings-, boomverzorgings- en aanvullende cultuurtechnische werken
- aanneming en uitvoering van beheer- en onderhoudswerken aan openbare ruimten
- aanneming en uitvoering van de bij onze werken behorende (o.a. civieltechnische) werken.

Spronk Infra BV: - Aanneming en uitvoering van civieltechnische werken.

Zeer kort samengevat wil onze organisatie voor de opdrachtgevers een one-stop-shopping partner zijn voor ontwerp, aanleg, beheer en onderhoud van onze leefomgeving boven en onder het maaiveld.

De directie streeft ernaar dat in onze onderneming het winstoogmerk samengaat met betrouwbaarheid voor onze opdrachtgevers, onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, alsmede onze verantwoordelijkheden voor een goed leefmilieu.

Met dat voor ogen streeft de directie ernaar, dat onze onderneming:

- een optimaal resultaat behaalt, om zodoende de continuïteit van de onderneming te verzekeren, en haar historische positie in de markt te handhaven en zo mogelijk te verbeteren, waardoor tevens de werkgelegenheid binnen de onderneming en de toe te passen arbeidsvoorwaarden zo goed als mogelijk zijn gediend
- aan de afnemers en toeleveranciers een voldoende kwaliteitsniveau waarborgt, waarbij de contracten overeengekomen met de afnemers en toeleveranciers correct worden uitgevoerd, en waarbij de afnemers worden voorzien van diensten die voldoen aan de overeengekomen eisen
- personeel in dienst heeft, dat voldoet aan de gestelde eisen of dusdanig opgeleid wordt, dat aan de gestelde eisen wordt voldaan, alsmede personeel dat dusdanig geïnstrueerd is, dat volgens gemaakte afspraken wordt gewerkt
- het veiligheidsbeleid volledig binnen onze organisatie integreert, om werknemers bewust te maken van hun verantwoordelijkheden, en zo de voorwaarden te scheppen voor optimale prestaties. Het doel is dan ook:
 - het voorkómen van persoonlijk letsel
 - de zorg voor de veiligheid van derden, die betrokken zijn bij, of in de nabijheid van onze werken
 - het voorkómen van materiële schade en schade aan het milieu
 - het vastleggen van prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering
 - het streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu
- continu tracht te verbeteren, meten, evalueren en corrigeren
- gestructureerd werkt aan verbetering van onze dienstverlening en product.

Onze onderneming heeft verder als beleid, zo veel mogelijk te trachten:

- de ontplooiing van onze medewerkers (mede) te richten op het verkrijgen van aansluiting tussen de inzetbare kwaliteiten van medewerkers en onze dienstverlening
- vervangend werk te vinden voor iedere medewerker die een ongeval heeft ondervonden en/of langdurig c.q. definitief arbeidsongeschikt is geraakt

- bij het toewijzen van functies, taken en opdrachten behalve de persoonlijke competenties tevens de leeftijd en lichamelijke omstandigheden van onze medewerkers in acht te nemen
- lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluids- en andere hinder, alsmede overige milieueffecten en het gebruik van grondstoffen te voorkómen dan wel zo veel als redelijkerwijs mogelijk te beperken
- de in de milieuwet- en regelgeving gestelde voorschriften na te leven, en mogelijk te anticiperen op nieuwe nationale en Europese regelgeving
- duurzaam te handelen. Onze organisatie neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en stelt zich ten doel hierin een vooraanstaande positie te nemen. Uitgangspunt is het streven naar meer duurzaam grondstofgebruik en maximaal hergebruik van afval- en reststoffen
- duurzaam geproduceerde productiemiddelen toe te passen
- milieubesparende werkmethoden toe te passen
- duurzaam geproduceerde materialen, zoals FSC-producten toe te passen
- emissie van vervuilende stoffen, en het gebruik van fossiele brandstoffen en drinkwater te reduceren
- een werkgever te zijn die zorg draagt voor een veilige werkplek en te investeren (opleidingen en cursussen) in haar medewerkers
- een adequaat instrumentarium op bedrijfsniveau op te bouwen om de totale milieubelasting te beheersen en beperken
- de gehele organisatie te doordringen van de noodzaak om de nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu, met name ten aanzien van emissies en afvalstromen zo veel mogelijk te voorkómen en te beperken, en de noodzaak tot het optimaliseren van grondstoffen- en energierendement
- in- en externe betrokkenen en belangstellenden te informeren over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen
- aan het bevoegd gezag de eventuele incidenten en/of afwijkingen die voor onze bedrijfsvoering relevant zijn, te signaleren en melden.

Ons bedrijf heeft het volgende biodiversiteits-gerelateerde beleid vastgesteld, het geen tevens als doelstelling wordt gezien:

- Het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties in bermen en groenstroken.

Informatiebeveiliging (IB) wordt door ons als bijzonder belangrijk gezien in relatie tot alle aspecten van onze bedrijfsvoering. Met dat voor ogen hebben wij ons KAM-systeem daar uitdrukkelijk op ingericht, en gelden voor ons bedrijf de onderstaande informatiebeveiligings-gerelateerde doelstellingen en beleid:

- Het waarborgen van de veiligheid van onze informatiestromen en gegevensverwerking
- Het waarborgen van de privacy van alle personen die te maken hebben met onze bedrijfsvoering en werken
- Het naleven van de privacy-gerichte wetgeving en normen.

Aan onze werkzaamheden liggen onder VCA** (2017/6.0), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 27001 (niet gecertificeerd), BRL Boomverzorging :2016, BRL Groenvoorziening :2016, CO₂ prestatieladder, PSO-ladder, BRL 7000 en Veiligheidsladder ten grondslag. Deze normen en keurmerken zijn tevens grondslag van ons KAM-systeem. Onze organisatie wenst de eisen en voorschriften in de voornoemde normen en keurmerken integraal toe te passen. Daarom maakt ons kwaliteits-, Arbo- en milieubeleid deel uit van ons KAM-systeem, en is dit omschreven in ons organisatiehandboek.

De directie draagt er zorg voor dat het beleid en alle in het organisatiesysteem vastgelegde afspraken, door alle medewerkers worden begrepen, uitgevoerd en op peil gehouden.

De directie vertrouwt erop, dat alle uitvoerende, leidinggevende en stafmedewerkers de directie zullen ondersteunen bij het ten uitvoer brengen van deze beleidsverklaring.

Verklaring van uitgifte organisatiehandboek

Met ingang van 01 september 2017 verklaart ondergetekende dit organisatiehandboek van kracht voor alle medewerkers van De Eijk-groep.

Benoeming functionarissen m.b.t. kwaliteits-, Arbo- en milieuzorg

Met ingang van 01-05-2023 is **J. Peelen** benoemd tot kwaliteits-/klachtenfunctionaris in het kader van Groenkeur.

Met ingang van 01-05-2023 is **J. Peelen** benoemd tot KAM-coördinator voor De Eijk-groep BV. De taken van de KAM-coördinator bestaan onder andere uit het (laten) beschrijven, bewaken en beheren van het KAM-systeem en het (laten)

onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek. Daartoe is de KAM-functionaris bevoegd opdrachten te verstrekken aan de KAM-functionarissen van de werkmaatschappijen binnen De Eijk-groep BV alsmede aan de KAM-ondersteuning. Met ingang van 01-05-2021 is SCM Diensten BV benoemd tot certificeringsondersteuning. De taken van de certificeringsondersteuning bestaan uit het desgewenst in de breedste zin ondersteuning bieden bij het behalen en behouden van de benodigde bedrijfscertificeringen. De certificeringsondersteuning rapporteert aan de KAM- coördinator.

Apeldoorn, 23-02-2024

Ing. H. Punt, algemeen directeur DE EIJK GROEP

